



MEISTERPLAN 2023–2030

Interventionsbereiche
Achsen und strategische Linien

Verwaltungsoffizierin
Dra. Rossana Chahla



MEISTERPLAN 2023–2030

Interventionsbereiche

Schwerpunkte und strategische Linien

**VERWALTUNGSOFFIZIERIN
ROSSANA CHAHLA**

BEHÖRDEN

VERWALTUNGSOFFIZIERIN

Dr. Rossana Chahla

GENERALSEKRETARIAT

Master Camila Giuliano

REGIERUNGSSEKRETARIAT

Dr. Martín Viola

SEKRETARIAT FÜR WIRTSCHAFT UND FINANZEN

Wirtschaftsprüfer Sebastián Ruiz Toscano

SEKRETARIAT FÜR ÖFFENTLICHE ARBEITEN

Architekt Luis Lobo Chaklián

SEKRETARIAT DER ÖFFENTLICHEN DIENSTE

Herr Luciano Chincarini

SEKRETARIAT FÜR UMWELT UND NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

Ingenieurin Julieta Migliavacca

SEKRETARIAT FÜR URBANE MOBILITÄT

Dr. Benjamín Nieva

KULTURSEKRETARIAT

Frau María Soledad Valenzuela

SEKRETARIAT FÜR BÜRGERFRAGEN

Dr. Sofía Prado Budeguer

SEKRETARIAT FÜR TECHNOLOGISCHE INNOVATION

Ingenieur Jorge Valdez

STÄDTISCHE STEUERBEHÖRDE

Wirtschaftsprüfer Alejandro Sami

STÄDTISCHE STAATSANWALTSCHAFT

Dr. Conrado Mosqueira

HAUPTBUCHHALTER

Wirtschaftsprüfer Marcelo Albaca

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| Inhaltsverzeichnis | 3 |
| Ein Wort des Verwaltungsoffizierin | 4 |
| Vorstellung | 7 |
| Übergreifende Schwerpunkte | 8 |
| Ziele der Stadtverwaltung | 10 |
| Werte | 12 |
| Interventionsbereiche | 14 |
| A1: Die Stadt, die wir wollen: geordnet und nachhaltig | 17 |
| 1. Städtische Umstrukturierung | 18 |
| 2. Geplante und strategische Erneuerung der Oberfläche | 22 |
| 3. Refunktionalisierung der Gebäude | 24 |
| A2: Die Stadt, die wir wollen: Wohlbefinden für alle Familien | 27 |
| 4. Umweltkultur, Grünflächen und Schutzgebiete | 28 |
| 5. Bildung und ökologische Nachhaltigkeit | 30 |
| 6. Ökologische Arbeitsplätze | 32 |
| 7. Pflege von Haustieren | 34 |
| A3: Die Stadt, die wir wollen: nah, zugänglich und sicher | 37 |
| 8. Zugängliche, ökologische und nachhaltige städtische Mobilität | 38 |
| 9. Intelligente Ampelanlagen | 40 |
| 10. Intelligente Stadt | 42 |
| A4: Die Stadt, die wir wollen: der Mensch im Mittelpunkt | 45 |
| 11. Gesundheit | 46 |
| 12. Bildung | 48 |
| 13. Sicherheit der Menschen und Bürger | 50 |
| 14. Tourismus | 52 |
| 15. Kultur | 54 |
| A5: Die Stadt, die wir wollen: offen und voller Möglichkeiten | 57 |
| 16. Kinder/Jugendliche/Frauen/ältere Erwachsene | 58 |
| 17. Unternehmertum und Beschäftigungsförderung | 62 |
| Abschließende Überlegungen | 65 |



Ein Wort des Verwaltungssoffizierin

Ich bin Rossana Chahla, geboren in Tucumán. Ich bin Ehefrau und Mutter von drei Kindern. Ich bin Ärztin, Lehrerin und Forscherin und verfüge über 33 Jahre Erfahrung in der öffentlichen Verwaltung. Zuletzt war ich als Abgeordnete für Tucumán tätig.

Sie kennen mich vielleicht als Leiter des Gesundheitsministeriums der Provinz, als wir gemeinsam durch die schwierigen Zeiten der Pandemie gingen. Meine Berufung zum Dienst wurde jedoch schon vor vielen Jahren geweckt. Diese Berufung führte dazu, dass ich Direktorin des Entbindungskrankenhauses wurde. Dort hatte ich die Gelegenheit, Tag für Tag die Dankbarkeit zu spüren, meine unermüdliche Arbeit für jede Frau in Tucumán anzubieten.

Heute stehe ich vor einer neuen Herausforderung als Verwaltungsoffizierin von San Miguel de Tucumán, der historischen Stadt, in der vor 207 Jahren die Unabhängigkeit des Landes geboren wurde und die ein sehr wertvolles architektonisches, urbanes und kulturelles Erbe besitzt.

In dieser Funktion bin ich davon überzeugt, dass es uns gemeinsam gelingen wird, eine neue Stadt aufzubauen, in der wir stolz darauf sein können, hier zu leben und zu arbeiten. Ich möchte Ihnen hier meinen Plan vorstellen, um dies zu erreichen.

Dieser **Meisterplan 2023–2030** ist aus den Beiträgen der Nachbarn und aus den Bedürfnissen entstanden, die wir tagtäglich beim Gang durch unsere Stadt erfahren. Ich kenne die tägliche Realität der Männer und Frauen von San Miguel de Tucumán - und ich habe mit großem Engagement zugehört. Darüber hinaus haben wir den wertvollen Beitrag zahlreicher Experten und Führungskräfte, die unsere Bedürfnisse und Vorschläge analysiert haben.

Mein erstes Ziel ist es, die Verwaltung unserer historischen Stadt innerhalb von 180 Tagen umzukrempeln und die mittel- und langfristigen Umgestaltungen so schnell wie möglich in Angriff zu nehmen.

Ich werde hart für die neue Stadt arbeiten, die Sie und ich uns für unsere Familie wünschen.

EINE NEUE STADT WIRD GEBOREN



Dra. Rossana Chahla
Verwaltungsoffizierin von San Miguel
de Tucumán



Vorstellung

Dieses Dokument, das das Ergebnis einer gemeinsamen Arbeit mit zahlreichen Experten ist, enthält bewährte Managementpraktiken aus anderen Gemeinden in verschiedenen Bereichen und stellt die aktuelle Situation der Stadt San Miguel de Tucumán, die Herausforderungen und die Interventionsbereiche dar, auf denen der Managementplan für die kommenden Jahre basiert.

Es soll einen Überblick über die politischen Entscheidungen und Strategien geben, die vom ersten Tag an umgesetzt werden, um mit dem Aufbau einer Stadt zu beginnen, die die Lebensqualität der Einwohner von San Miguel de Tucumán verbessert.

Der Meisterplan basiert auf der Verwaltung einer Stadt mit der Lösung spezifischer Probleme innerhalb von 180 Tagen, der Umsetzung öffentlicher Maßnahmen auf mittlere Sicht und der Ausrichtung auf die Zukunft der Stadt, die alle Tucumanos aufbauen wollen.

Übergreifende Schwerpunkte



Bewährte Verfahren

Sie basiert auf der Anpassung von Wissen und Erfahrungen, die, wenn sie organisiert und geteilt werden, produktiv genutzt werden können. Sie ermöglicht es uns, aus dem zu lernen, was in der Vergangenheit funktioniert hat, und diese Erfahrungen als strategische Instrumente zur Verfeinerung von Prozessen zu nutzen, um bessere Ergebnisse zu erzielen.

Beteiligung der Bevölkerung

Ihr Ziel ist es, die Bürgerinnen und Bürger durch ihre Forderungen und Erfahrungen in die verschiedenen Verwaltungsebenen einzubeziehen, um Lösungen zu finden und die Qualität der öffentlichen Politik zu verbessern.

Innovation

Einbeziehung von Informationstechnologie und Telekommunikation zur Optimierung der Verwaltung und Lösung öffentlicher Probleme auf kooperative Weise und mit einer zunehmend aktiven Beteiligung der Bevölkerung.

Übersichtlichkeit

Die Analyse der Verwaltungsinformationen, die Verwendung der Ressourcen und die Kriterien für die Entscheidungsfindung werden der Öffentlichkeit zugänglich gemacht.

Mitteilung

Sie fördert eine wirksame Interaktion als Schlüsselaspekt der Verwaltung mit dem Ziel, die Öffentlichkeit durch einen einfachen Zugang zu Informationen auf dem Laufenden zu halten.

Zielsetzungen der Stadtverwaltung



Ziele

- 1.** Umwandlung des derzeitigen Verwaltungsmodells in eine innovative, effiziente und qualitativ hochwertige Verwaltung.
- 2.** Effiziente, verantwortungsvolle und übersichtliche Verwaltung wirtschaftlicher Ressourcen und Vermögenswerte.
- 3.** Förderung der Bürgerbeteiligung als kontinuierliche Verwaltungsstrategie.
- 4.** Einbeziehung der Geschlechterperspektive in die Kommunalpolitik und -maßnahmen. Consolidar una relación cercana, accesible y receptiva con el vecino.
- 5.** Festigung einer engen, zugänglichen und reaktionsfähigen Beziehung zur Nachbarschaft. Alcanzar una gestión tributaria más eficaz, equitativa y menos burocrática.
- 6.** Die Zufriedenheit der Nutzer zu erreichen, indem die Gemeinde als Dienstleister für die Nachbarschaft verstanden wird. Incentivar la cultura del respeto por nuestro medioambiente.
- 7.** Eine effizientere, gerechtere und weniger bürokratische Steuerverwaltung zu erreichen.
- 8.** Förderung der Ausbildung von Gemeindebediensteten, um die Dienstleistungen für die Bürger zu optimieren.
- 9.** Förderung einer Kultur des Respekts für unsere Umwelt.
- 10.** Stärkung der Beziehungen zwischen Gleichaltrigen, Wiederherstellung von Räumen der Eingrenzung und des zivilen Zusammenlebens.

Werte



Bürgerorientierte Verwaltung

Der Bevölkerung von San Miguel de Tucumán soll eine optimale Verwaltung zur Verfügung gestellt werden, die auf erfolgreichen Erfahrungen, Forschung, ethischen Inhalten, Bürgerbeteiligung und Beratung durch spezialisierte Organisationen, Experten und Universitäten beruht.

Aufwertung des Status der kommunalen Beschäftigten

Förderung eines Entwicklungsumfelds, das die Arbeit, das Engagement und das Zugehörigkeitsgefühl der städtischen Beschäftigten anerkennt und fördert.

Verantwortung

Übernahme der Entwicklung von Regierungsmaßnahmen mit breiter Verantwortung, in dem Verständnis, dass sich die Funktionen in den Ergebnissen und der Verbesserung der Lebensqualität der Bürger widerspiegeln müssen.

Übersichtlichkeit

Regierungshandeln mit Transparenz, klarer Information, wahrheitsgemäßer und rechtzeitiger Mitteilung aller Entscheidungen und durchgeführten Programme.

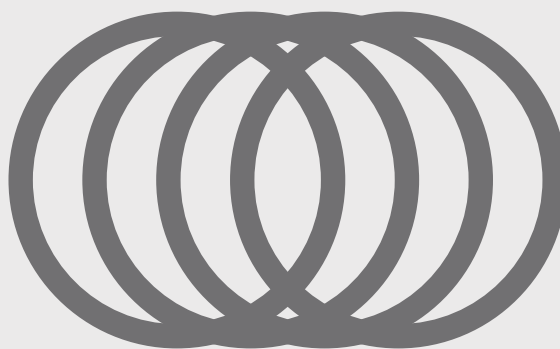
Gruppenarbeit

Stärkung der Teamarbeit, Förderung inter- und multidisziplinärer Arbeit, Priorisierung von Ergebnissen durch Teamprozesse und Förderung eines gesunden Arbeitsumfelds.

Ergebnisorientierung

Verwaltung auf der Grundlage des Meisterplans, der Interventionsbereiche, Ziele und strategische Linien festlegt, die Entwicklung leitet und Maßnahmen mit Qualität und Effizienz in der Verwaltung garantiert.

Interventi- onsbereiche

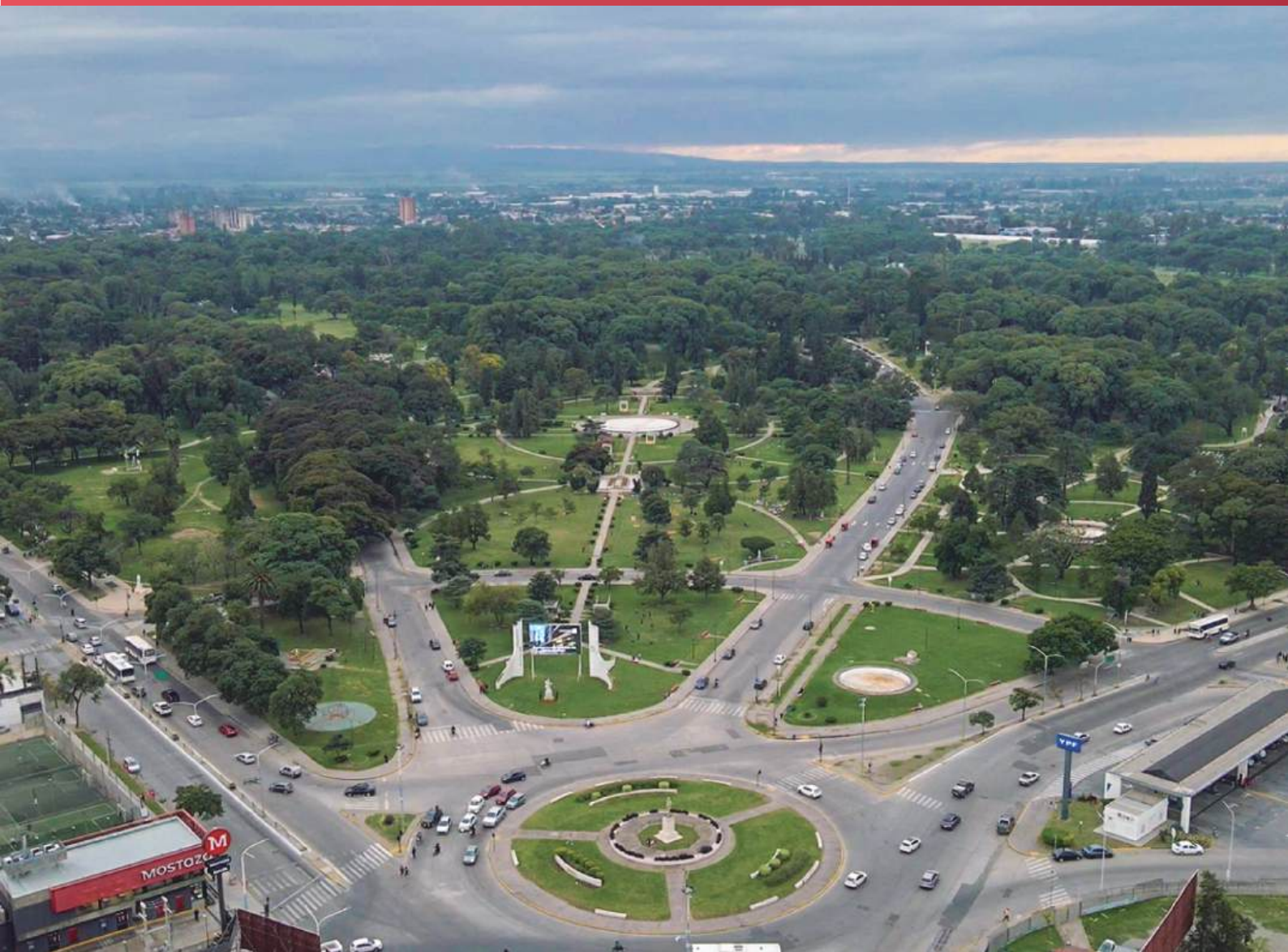






A1

Die Stadt, die wir wollen
**Geordnet und
nachhaltig**



SCHWERPUNKT 1

Städtische Umstrukturierung

Strategisches Ziel: Konsolidierung einer integrativen, geordneten, sicheren, nachhaltigen und nachhaltigen Stadt, von der Peripherie bis zum Zentrum, unter Gewährleistung des Rechts auf Stadt.



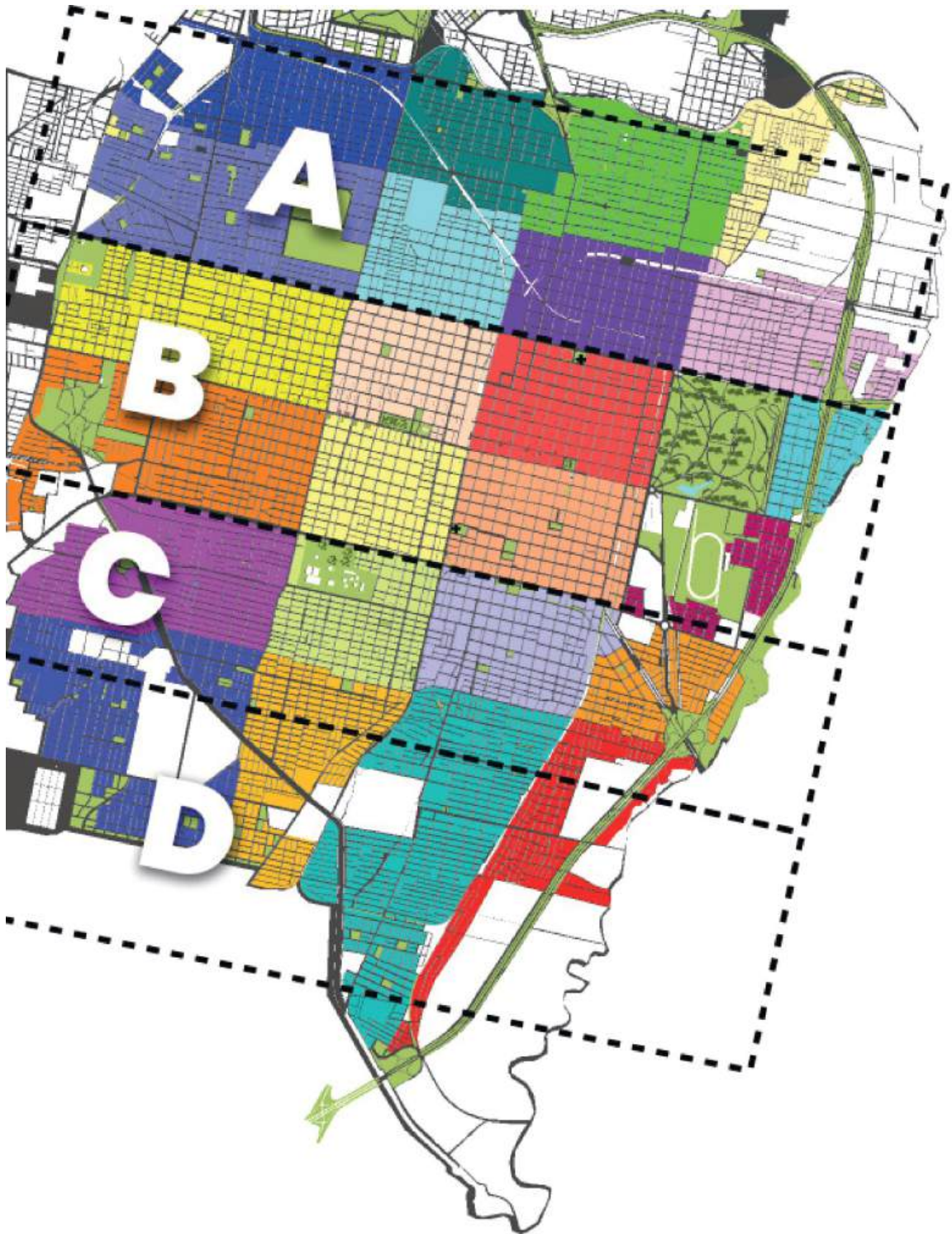
Strategische Linien

- **Humanisierte Stadt:** Neuformulierung der Entwicklung der Stadt „von unten nach oben“, mit, durch und für die Menschen. Ziel ist es, eine kollektive Intelligenz aufzubauen, die durch die Integration von technischem Wissen mit dem Alltagswissen der Bürger entsteht, und auf innovative und experimentelle Weise Lösungen für die Rückgewinnung des öffentlichen Raums und die Maximierung seines Wertes für die Gesellschaft zu finden.
- **Einrichtung von Bürgerzugangsstellen (PACs),** in den Gemeinde-Integrationszentren (CICs), über die die in verschiedenen Abteilungen der Gemeindeverwaltung angesiedelten Verfahren dezentralisiert werden sollen. Mit diesem Modell wird eine größere Effizienz und Transparenz bei der Verwaltung von Verfahren angestrebt, die derzeit in verschiedenen Abteilungen und auf verschiedenen Ebenen ablaufen, und zwar im Rahmen eines einzigen integrierten Bürgerinformationssystems, in einem einzigen physischen Raum, digitalisiert und in einer einzigen Instanz der Abstimmung.





- Einteilung des Stadtplans in **kommunale Einflussgebiete**, um den Maßstab der bestehenden Stadtteile an das Wachstum der Stadt anzupassen und so den Erfordernissen eines neuen städtischen Maßstabs gerecht zu werden.



SCHWERPUNKT 2

Geplante und strategische Belagserneuerung

Strategisches Ziel: Umsetzung eines Bauvorhabens, das Pflasterung und Belag, Beseitigung von unbefestigten Straßen, neue Arbeiten und Erweiterungen umfasst, um die Lebensqualität aller Nachbarn zu verbessern.



Strategische Linien

- Erstellung einer **umfassenden Diagnose des aktuellen Zustands der Straßen der Gemeinde**, wobei zwischen den Hauptverkehrsstraßen mit dem höchsten Verkehrsaufkommen in der Stadt und den weniger stark befahrenen Straßen, die jedoch zur Sicherheit der einzelnen Stadtteile beitragen, unterschieden wird.
- Umsetzung des Integralen **Plans für die Wiederherstellung von Straßen und Straßenreparaturen** durch ein geordnetes und nachhaltiges Planungsschema für das Vorgehen der Stadt und mit einer Bürgerbeteiligung, bei der die Bewohner jedes Viertels über die vorgesehenen Kommunikationskanäle informiert werden können. Die Arbeiten werden vorrangig in der Nachtschicht durchgeführt, um Staus in der Stadt zu vermeiden.
- Entwicklung eines **Schadensverhütungsplans**. Dieser besteht aus den Anweisungen und Empfehlungen, die die Gemeinde zu Aushubarbeiten und Bodenbewegungen auf öffentlichen Straßen geben wird, mit dem Ziel, den Bruch von Gas- und Wasserleitungen sowie Glasfaserkabeln während der Ausführung der Arbeiten zu vermeiden.

SCHWERPUNKT 3

Umfunktio- nierung der Gebäude

Strategisches Ziel: Durch Restaurierung und/oder Umfunktio-
nierung die Erhaltung der
Integrität und Identität der Stadt San Miguel de
Tucumán zu gewährleisten.



Strategische Linien

- **Wiederbelebung stillgelegter und stark vernachlässigter** Flächen mit hohem Entwicklungspotenzial, um sie wieder nutzbar zu machen und den spezifischen Bedürfnissen der einzelnen Stadtviertel der Hauptstadt gerecht zu werden.
- Wiederherstellung **emblematischer Bauwerke**, die Teil der Identität aller Nachbarn sind, wie der Palacio de los Deportes, der Mercado del Norte, die Asistencia Pública und andere.



Wir müssen historische, soziale, städtische und ökologische Räume zurückgewinnen.



A2

Die Stadt, die wir wollen
**Wohlbefinden für
alle Familien**



SCHWERPUNKT 4

Umweltkultur, Grünflächen und Schutzgebiete

Strategisches Ziel:

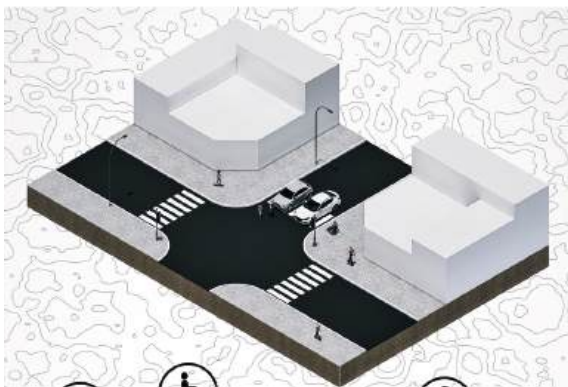
4.1: Planung und Durchführung von Maßnahmen zum Schutz der Umwelt und zur Einhaltung von Umweltvorschriften.

4.2: Beitrag zur Verbesserung der Lebensqualität und zur Erhaltung der biologischen Vielfalt durch die richtige Pflege und Wiederherstellung von Grünflächen.



Strategische Linien

- **Reinigung und Sanierung von Mülldeponien** und Förderung der Mülltrennung, um Krankheiten vorzubeugen und sanitäre Bedingungen für die gesamte Bevölkerung zu gewährleisten.
- Verringerung der Umweltverschmutzung in der Gemeinde San Miguel de Tucumán durch den Integrierten **Plan zur Bewirtschaftung fester Siedlungsabfälle (GIRSU)**.
- Umsetzung eines **Plans für Baumpflanzungen und Grünflächen** auf der Grundlage einer Planung, die die für die einzelnen Flächen angegebenen einheimischen Baumarten, die Schaffung neuer Grünflächen und die ordnungsgemäße Pflege der bestehenden Flächen berücksichtigt.
- Stärkung der Verbindungen zwischen lokalen Akteuren, Organisationen der Zivilgesellschaft, dem Staat und Unternehmen, um eine stärkere Beteiligung der Bürger an der nachhaltigen Entwicklung zu erreichen.



SCHWERPUNKT 5

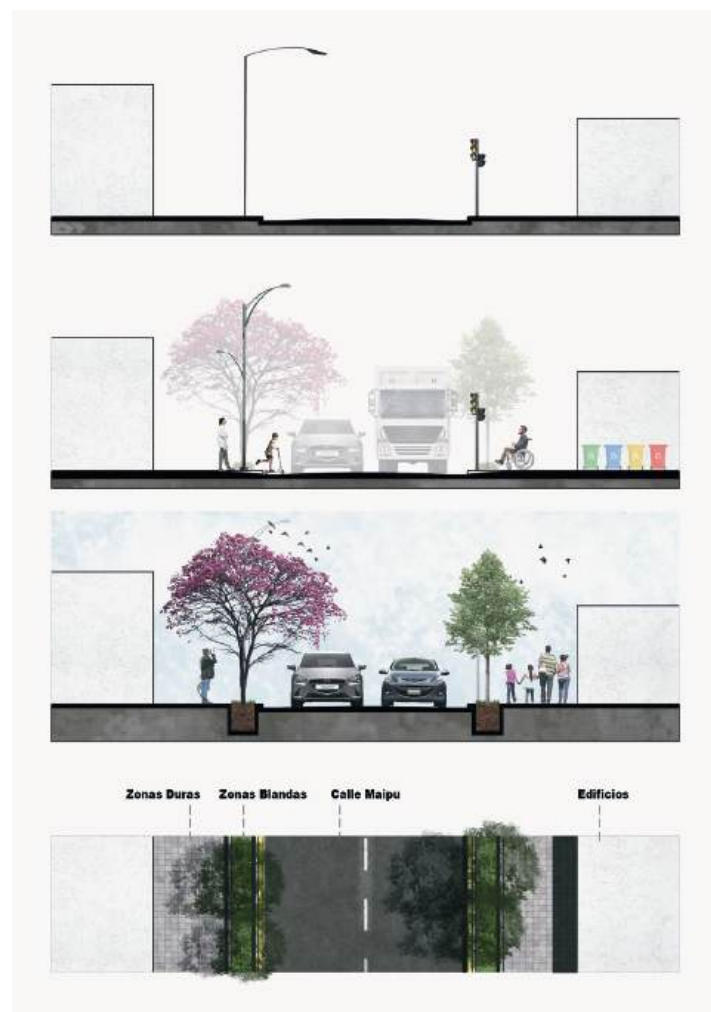
Bildung und ökologische Nachhaltigkeit

Strategische Ziele: Förderung von Bildungsaktivitäten, die auf den Umweltschutz abzielen, als Teil des Aufbaus einer aktiven und engagierten Bürgerschaft.



Strategische Linien

- Förderung einer **umfassenden Umwelterziehung** durch die Umsetzung von Programmen und Maßnahmen zur Förderung des Umweltbewusstseins und der Verantwortung in der Gemeinschaft.
- Schaffung von Bildungsprogrammen zum **Klimawandel**, Förderung nachhaltiger Praktiken in der Stadt und Zusammenarbeit mit lokalen Umweltorganisationen.
- Förderung von Praktiken und Strategien, die die nachhaltige Nutzung der natürlichen Ressourcen in der Stadt San Miguel de Tucumán unterstützen.



SCHWERPUNKT 6

Ökologische Arbeitsplätze

Strategische Ziele: Förderung nachhaltiger Arbeitspraktiken, die Beschäftigung, Pflege und Wiederherstellung der natürlichen Ressourcen, der Umwelt und der Artenvielfalt begünstigen.



Strategische Linien

- Einrichtung der ersten Recyclinganlage in der Gemeinde San Miguel de Tucumán.
- Umsetzung der Ökopunkte und des SE-PA-RÁ-Programms (Trenne Programm) in der Stadt unter Beteiligung verschiedener gesellschaftlicher Akteure (Müllsammler, zivilgesellschaftliche Organisationen, Unternehmen, Staat u. a.).
- Koordinierung mit Unternehmen und Industrien zur Optimierung von Produktionsprozessen, zur Verringerung von Abfällen, zur effizienten Nutzung natürlicher Ressourcen und zum Einsatz erneuerbarer Energien.
- Umsetzung von Strategien zur Förderung eines verantwortungsvollen Konsums, wobei nachhaltigen und umweltfreundlichen Produkten und Dienstleistungen Vorrang eingeräumt wird.
- Umsetzung des CONTROLÁ-Programms durch das Umweltüberwachungszentrum (CMA), das in den COMM-Einrichtungen eingerichtet wurde, um die Route der Haushaltssammelfahrzeuge, der differenzierten SE-PA-RÁ-Sammelfahrzeuge und der mechanischen Kehrfahrzeuge mit GPS zu überwachen.

SCHWERPUNKT 7

Pflege von Haustieren

Strategische Ziele: Förderung von Maßnahmen zur Pflege und zum Schutz von Heimtieren und anderen Tieren, um Misshandlung, Ausbeutung und Aussetzung zu vermeiden.



Strategische Linien

- Umsetzung des Programms zur Kontrolle der Streunerpopulation, einschließlich Sterilisation und verantwortungsvoller Adoption von Hunden und Katzen. Diese Programme tragen dazu bei, das Leiden der Tiere und die Probleme der öffentlichen Gesundheit im Zusammenhang mit der wachsenden Zahl ausgesetzter Tiere zu verringern.
- Einführung eines umfassenden Gesundheitsmanagementsystems für Haustiere durch angemessene und regelmäßige tierärztliche Versorgung, Impfungen, vorbeugende Behandlungen sowie Kennzeichnung und Registrierung.



A3

Die Stadt, die wir wollen
**Nah, zugänglich
und sicher**



SCHWERPUNKT 8

Zugängliche, ökologische und nachhaltige städtische Mobilität

Strategische Ziele: Entwurf und Umsetzung eines neuen städtischen Mobilitätsmodells durch ein integratives und qualitativ hochwertiges öffentliches Verkehrsnetz und verbesserte Bedingungen für die Fußgänger.



Strategische Linien

- Entwicklung eines neuen Systems für den öffentlichen Nahverkehr in Abstimmung mit den Unternehmen, die diesen Dienst anbieten, in dem ein Modell für die Zu- und Abfahrt zum und vom Mikrozentrum eingerichtet wird.
- Förderung nachhaltiger Mobilität durch Alternativen zum motorisierten Verkehr, wie Fahrräder und Elektroroller, bei gleichzeitiger Förderung einer Kultur des Respekts gegenüber Fußgängern.
- Einrichtung und Umfunktionierung von Radwegen, um einen sicheren und exklusiven Raum für das Radfahren in der Stadt zu schaffen.
- Förderung einer integrativen **Mobilitätspolitik**.

SCHWERPUNKT 9

Ampelanlagen

Strategisches Ziel: Umsetzung eines Plans für intelligente Ampeln, einschließlich der Instandhaltung und strategischen Synchronisierung der bestehenden Ampeln und deren Einbau in Bereichen mit hohem Verkehrsaufkommen.



Strategische Linien

- Aufteilung der Stadt in verkehrsreiche Zonen und Fernsteuerung der grünen Welle.



SCHWERPUNKT 10

Intelligente Stadt

Strategische Ziele: Entwicklung eines Smart-City-Projekts, das sich auf die Umsetzung technologischer Innovationen konzentriert, die darauf abzielen, die Erfahrungen der Bürger zu verbessern und die kommunalen Dienstleistungen zu optimieren, wobei der Schwerpunkt auf der Effizienz der Ressourcenverteilung und der Lebensqualität der Bevölkerung liegt, und zwar durch technologische Anwendungen und die Einführung intelligenter Lösungen.



Strategische Linien

- Umsetzung des TRADI-Plans zur digitalen Transformation, der die Einführung digitaler Werkzeuge in verschiedenen Instanzen und Prozessen der kommunalen Verwaltung fördert, um das Niveau der Effizienz, Effektivität, Transparenz und Qualität bei der Verwaltung der öffentlichen Dienstleistungen für die Bürger zu verbessern.
- Einbeziehung der Informationstechnologie und der Telekommunikation zur Optimierung der Verwaltung und zur Lösung öffentlicher Probleme auf kooperative Weise und mit einer größeren Rolle für die Bürger.
- Umfassender Ansatz zur Verringerung der digitalen Kluft durch Förderung und Schulung im Umgang mit den verfügbaren digitalen Ressourcen.
- Entwicklung kollektiver Lösungen zur Rückgewinnung des öffentlichen Raums und zur Steigerung seines Wertes für die Gesellschaft, um die Stadt mit einem auf den Menschen ausgerichteten Ansatz neu zu gestalten.



A4

**Die Stadt, die wir wollen
der Mensch im
Mittelpunkt**



SCHWERPUNKT 11

Gesundheit

Strategische Ziele: Gesundheit aus einem ganzheitlichen Blickwinkel betrachten: körperliches, geistiges und soziales Wohlbefinden und den Schwerpunkt auf Zugänglichkeit, Gerechtigkeit, Vollständigkeit, Effizienz, Qualität und Kontinuität der kommunalen Gesundheitsdienste legen, in Abstimmung mit dem Gesundheitssystem der Provinz.



Strategische Linien

- Refunktionalisierung der kommunalen öffentlichen Fürsorge, Bereitstellung hochwertiger Dienstleistungen und hervorragender Leistungen in der medizinischen Grundversorgung.
- Refunktionalisierung und Stärkung der 15 kommunalen Betreuungszentren mit Schwerpunkt auf der Förderung und Vorbeugung von chronischen, nicht übertragbaren Krankheiten, gesunder Lebensweise und Umweltschutz in den Bereichen mit dem größten sozialen Risiko.
- Schrittweise Einführung eines zahnärztlichen 24-Stunden-Notdienstes.
- Stärkung der medizinischen Grundversorgung durch den Trailer für menschliche Entwicklung in sozial besonders gefährdeten Gebieten.
- Einrichtung des Netzes für psychische Gesundheit in Abstimmung mit dem provinziellen System, um Fälle von problematischem Drogenkonsum zu behandeln.
- Stärkung des städtischen interdisziplinären Zentrums für die Behandlung von Autismus-Spektrum-Störungen, CIMTEA.

SCHWERPUNKT 12

Bildung

Strategische Ziele: In Abstimmung mit dem Bildungsministerium der Provinz die Entwicklung im schulischen Kontext fördern, indem sie zu einer qualitativ hochwertigen Bildung, Gerechtigkeit und Eingliederungsdiensten beitragen.



Strategische Linien

- Optimierung der Infrastruktur der städtischen Schulen und Aufstockung der für Lehrer und Schüler verfügbaren Ressourcen.
- Entwicklung des Programms zur Stärkung der Informatik-Orientierung im Rahmen der wissensbasierten Wirtschaft für kommunale Sekundarschulen.
- Stärkung des psychopädagogischen Büros als Grundpfeiler für eine integrative und hochwertige Bildung.
- Einbeziehung von Fremdsprachen und Outreach-Aktivitäten in kommunale Bildungseinrichtungen.

SCHWERPUNKT 13

Sicherheit der Menschen und Bürger

Strategische Ziele: Durchführung von Maßnahmen zur Gewährleistung der Ruhe, des Friedens und des Schutzes der körperlichen und moralischen Unversehrtheit der Bevölkerung durch Überwachung, Prävention von Straftaten und Bürgerorientierung.



Strategische Linien

- Umsetzung eines sektorübergreifenden Konzepts für die Entwicklung eines integrierten, systematisierten und technologischen Systems für die Sicherheit der Bevölkerung, das verlässliche Informationen liefert und das derzeitige Überwachungssystem verbessert, indem es das lokale Wissen über Konflikte und Gewalt stärkt und die Koordinierung mit den Polizeikräften der Provinzen, den Behörden und den Geräten für eine größere Unmittelbarkeit ermöglicht.
- Förderung zwischengeschalteter Stellen für die Bewältigung städtischer Probleme durch ein gemeinschaftliches Mediationsprogramm zur Erleichterung des Dialogs und von Vereinbarungen zwischen Nachbarn, um Konflikte zu entschärfen und den sozialen Zusammenhalt zu stärken.
- Umsetzung des Programms zur Verhütung von Straßenverkehrsunfällen, das verlässliche Daten, Informationskampagnen, verstärkte Kontrollen und Regulierung der Be- und Entladezeiten von Zulieferern sowie den Einbau von Geschwindigkeitsschwellen vorsieht.

SCHWERPUNKT 14

Tourismus

Strategische Ziele: Förderung eines Tourismuskonzepts, das auf wirtschaftlicher, sozialer, kultureller und ökologischer Nachhaltigkeit beruht, die kulturelle Authentizität bewahrt und eine höhere Qualität der Besuchererfahrung gewährleistet.



Strategische Linien

- Förderung von touristischen Rundkursen mit kostenlosen und kostengünstigen Transfer- und Eintrittsleistungen für Touristen und Bürger der Provinz, die einen integrativen, vielfältigen Tourismus ohne Beschränkung auf bestimmte Gebiete oder Stadtteile fördern.
- Entwicklung der Anwendung „Mi municipio“ (Meine Gemeinde) als Instrument zur Bereitstellung von Informationen über das Hotel-, Gastronomie- und Dienstleistungsangebot der Stadt.



SCHWERPUNKT 15

Kultur

Strategische Ziele: Gewährleistung des Zugangs zu den kulturellen Rechten für alle Bürgerinnen und Bürger in umfassender, integrativer und gleichberechtigter Weise und Förderung des freien Zugangs zu Kulturgütern.

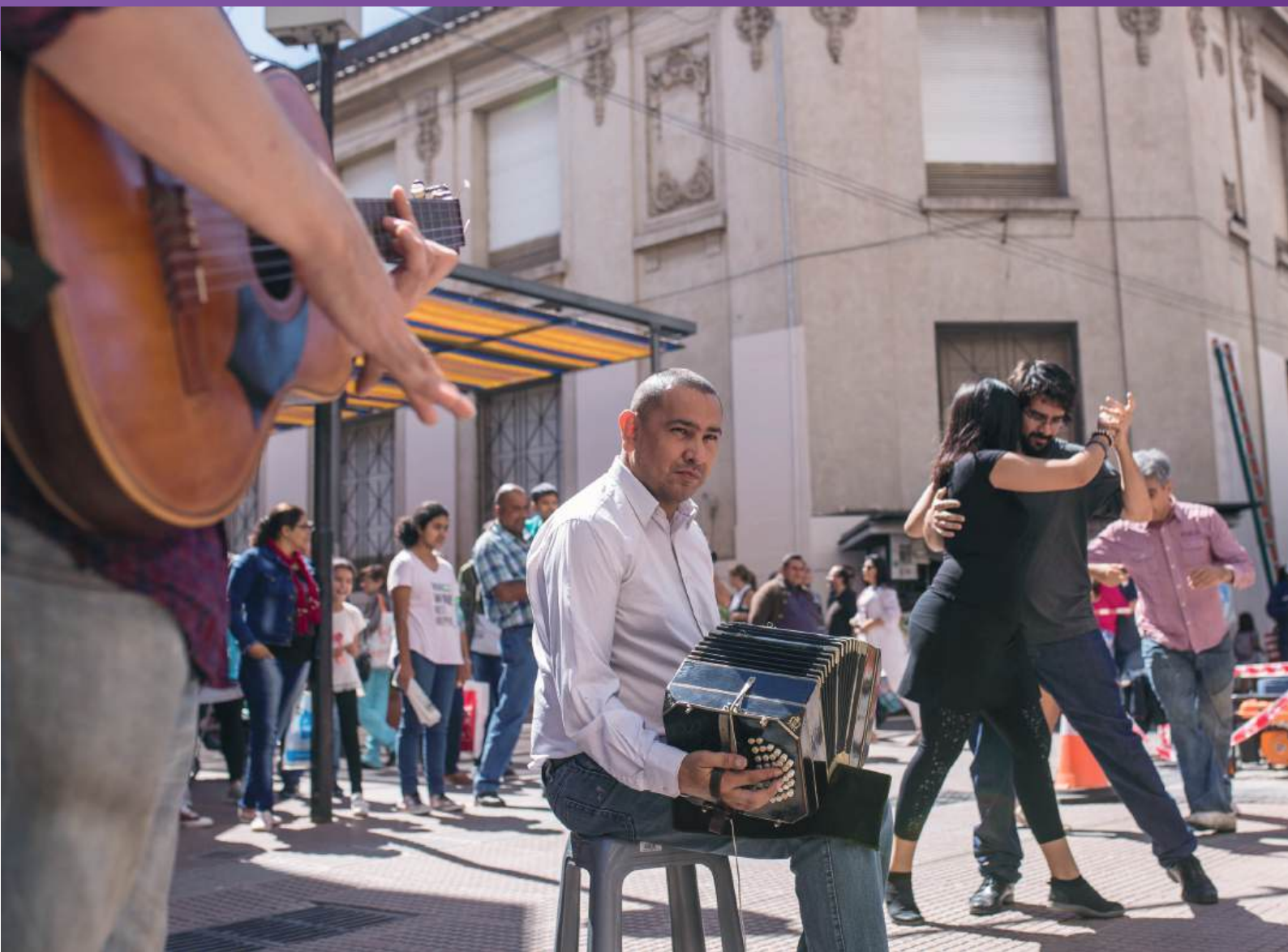


Strategische Linien

- Entwicklung von Kulturprojekten in den Stadtvierteln durch den Einsatz von Managern, die Kunst, Musik, Theater und andere Aktivitäten fördern.
- Einführung des Kulturpasses für junge Menschen zwischen 15 und 25 Jahren, Schüler und Schülerinnen öffentlicher Schulen und Universitäten, um den Zugang zum Kulturkonsum durch ein Netz von teilnehmenden Einrichtungen zu erleichtern.
- Förderung innovativer und technologisch interaktiver Museen, die die Vielfalt der künstlerischen Ausdrucksformen in Tucumán widerspiegeln.
- Plan für die Umstrukturierung und Aufwertung der städtischen Bibliotheken.

A5

**Die Stadt, die wir wollen:
offen und voller
Möglichkeiten**



SCHWERPUNKT 16

Kinder/Jugendliche/ Frauen/ältere Erwachsene

Strategische Ziele: Gewährleistung eines gesunden Wachstums, der vollen Entfaltung von Kindern und Jugendlichen sowie der Pflege und des Respekts gegenüber älteren Menschen, wobei die Familie als Kern und grundlegender affektiver Raum für die Menschen zu verstehen ist.



Strategische Linien

- Programm zur Zusammenarbeit mit Nachbarschaftsvereinen zur Förderung des Sports bei Kindern und Jugendlichen.
- Einrichtung des Kinderparcours. Exklusiver Raum für Kinder mit interaktiven Spielen und der neuesten Technologie.
- Entwicklung des „Parcours des erwachsenen Bürgermeisters“ (Paseo del Adulto Mayor), auf dem sich Senioren mit Gleichaltrigen und einem interdisziplinären Team von Fachleuten vergnügen und Erfahrungen austauschen können.
- Durchführung der SMT Jugend-Stadt-Expo (Expo Ciudad Joven SMT) zur Förderung der Berufswahl und Beschäftigungsfähigkeit junger Menschen.
- Umsetzung und Verwaltung des Bürgerhaushalts, um den Nachbarn die Möglichkeit zu geben, über die nächsten Verbesserungen in ihren Vierteln zu diskutieren und zu entscheiden.



Obra de Esteban Koukas. Año 2018

- Durchführung des **Programms zur Zukunftsorientierung**, das sich an Jugendliche ab 16 Jahren richtet, die mit den wachsenden Anforderungen des Arbeitsmarktes und den im Bereich der Wissensindustrie erforderlichen Profilen in Berührung kommen können.
- Entwicklung des **Programms zur technischen Unterstützung von LGBTQ+** ausschließlich für die Entwicklung von Programmen und Projekten.
- Einrichtung einer **städtischen Beobachtungsstelle für geschlechtsspezifische Gewalt** in Zusammenarbeit mit dem Frauensekretariat der Provinz, um soziale, psychologische und rechtliche Beratung anzubieten und Strategien zur Bekämpfung von geschlechtsspezifischer Gewalt umzusetzen.

SCHWERPUNKT 17

Unternehmertum und Beschäftigungsförderung

Strategische Ziele:

17.1: Erleichterung von Maßnahmen, die auf die Bildung von Humankapital, den Zugang zu Finanzmitteln, die Stärkung und Unterstützung von Unternehmern und die Konsolidierung der unternehmerischen Gemeinschaft abzielen.

17.2: Umstellung der produktiven Matrix der Gemeinde auf ein Modell der sauberen und nachhaltigen Entwicklung, dass die Umwelt, die Gleichstellung der Geschlechter, die Arbeitswelt und die Integration der schwächsten Gesellschaftsschichten berücksichtigt.



Strategische Linien

- Förderung des Unternehmertums durch Werkstätten, die technische und fachliche Unterstützung bieten.
- Förderung der Entwicklung von Unternehmen und KMU, die die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft in ihre Produktionsprozesse einbeziehen.
- Entwicklung von Projekten zur Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit von städtischen Müllsammlern und Müllsammelarbeitern.
- Durchführung des Fiskalischer Überblick, um die derzeitige Steuerbelastung der Gemeinde zu bewerten und die Schaffung eines Steuersystems voranzutreiben, das die Tätigkeit von KMU und Handel fördert und unterstützt.
- Einführung der digitalen Genehmigung für Unternehmen über die „Mi municipio“ (Meine Gemeinde) App.



Abschließende Überlegungen

Wir alle erleben die zunehmenden Schwierigkeiten, die das Leben und/oder Arbeiten in San Miguel de Tucumán mit sich bringt. Der Zweck der Entwicklung eines strategischen Plans ist es, eine klare Vision und Richtung zu geben, um die Herausforderungen und Chancen zu bewältigen, die sich in der Kommunalverwaltung jeden Tag ergeben.

Darüber hinaus ermöglicht ein strategischer Plan sowohl den Verwaltern als auch den Nachbarn, Fortschritte zu messen und Rechenschaft über Maßnahmen und Entscheidungen abzulegen. Er ist ein wichtiges Instrument, um eine wirksame und rechenschaftspflichtige Verwaltung zu gewährleisten. Ebenso wichtig ist ein gewisser Spielraum für Flexibilität und Anpassungsfähigkeit, um auf unvorhergesehene Ereignisse oder neue Ideen reagieren zu können, die sich aus der Anhörung unserer Nachbarn ergeben und die den endgültigen Plan verbessern und besser an die täglichen Realitäten angepasst werden können.

Die Verwaltung einer Gemeinde ist eine Herausforderung, die eine Kombination aus technischen Fähigkeiten, Finanzwissen, Stadtplanung, Sicherheit, Sauberkeit, Kultur, Sport, Verhandlungsführung und Personalmanagement

erfordert. Gut durchgeführte Projekte haben erhebliche Auswirkungen auf das Leben der Nachbarn. Daher ist es wichtig, eng mit ihnen zusammenzuarbeiten, um sicherzustellen, dass ihre Bedürfnisse bei der Planung berücksichtigt werden und langfristig tragfähig sind.

Die Menschen sind der Eckpfeiler. Unsere Aufgabe ist es, täglich hinzuschauen, zuzuhören und zu handeln, damit die Einwohner von San Miguel de Tucumán in den Genuss hochwertiger öffentlicher Dienstleistungen kommen, ihre Bedürfnisse erfüllt werden und sie ihre Stadt als Familie genießen können.

Unser Ziel ist es, hart daran zu arbeiten, dass die neue Stadt entsteht: geordnet und nachhaltig, mit Wohlstand für alle Familien, verantwortungsbewusst, nah, zugänglich und sicher, menschenzentriert, unterstützend und integrativ, offen und mit Chancen; wo niemand zurückgelassen wird und jeder aus eigener Verantwortung zu den gemeinsamen Zielen beitragen kann.

Das ist die große Herausforderung, die wir haben, und wir nehmen sie mit größtem Enthusiasmus an.





folgen Sie mir     

www.smt.gob.ar